

УТВЕРЖДАЮ



Директор ГАУ ДО ВО

«Региональный центр «Орион»

Н.Н. Голева

2019 г.

приказ ГАУ ДО ВО

«Региональный центр «Орион»

от 01.07.2019 № 51

Положение

об отделе дополнительного образования государственного автономного учреждения дополнительного образования Воронежской области «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Орион»

1. Общие положения

1.1. Отдел дополнительного образования (далее - отдел) является структурным подразделением государственного автономного учреждения дополнительного образования Воронежской области «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Орион» (далее – Центр).

1.2. Отдел в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Воронежской области, приказами департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, а также настоящим Положением, Уставом и другими локальными актами Центра.

1.3. Отдел создается и ликвидируется приказом директора Центра, подчиняется непосредственно заместителю директора Центра.

1.4. Положение об отделе утверждается, изменяется приказом директора Центра.

1.5. Отдел осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями Центра, органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, образовательными организациями, организациями дополнительного образования и иными учреждениями и ведомствами.

1.6. Сотрудниками отдела являются старшие методисты, методисты, педагоги дополнительного образования, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, администраторы, лаборанты, заведующий хозяйством, инженер-программист и начальник отдела, который назначается на должность и освобождается от должности приказом директора Центра.

1.7. Деятельность отдела регламентируется Положениями коллективного договора Центра, Уставом и настоящим Положением, а также другими нормативными правовыми и локальными актами Центра.

1.8. Деятельность начальника отдела и сотрудников отдела регламентируется трудовыми договорами, должностными инструкциями, настоящим Положением, утвержденным приказом директора Центра.

1.9. Штатная численность отдела устанавливается штатным расписанием Центра, утвержденным приказом директора Центра.

1.10. Отдел осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы.

2. Цели и задачи отдела

2.1. Основной целью отдела является осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам.

2.2. Задачи отдела:

2.2.2. Выявление, развитие и поддержка талантливых обучающихся, а также лиц, проявивших выдающиеся способности.

2.2.3. Профессиональная ориентация обучающихся.

2.2.4. Создание и обеспечение условий для личностного развития, профессионального самоопределения и творческой деятельности обучающихся.

2.2.5. Социализация и адаптация обучающихся.

2.2.6. Формирование общей культуры обучающихся.

2.2.7. Иная деятельность, направленная на развитие системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Воронежской области.

3. Функции отдела

3.1. Организация образовательной деятельности по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

3.2. Работа по методическому обеспечению образовательной деятельности.

3.3. Организация проведения общественно-значимых и конкурсных мероприятий для обучающихся.

3.4. Организация групповой и индивидуальной образовательной деятельности для обучающихся.

3.5. Организация работы по подготовке обучающихся к олимпиадам и конкурсам разного уровня.

3.6. Организация проектно-исследовательской деятельности обучающихся.

3.7. Осуществление деятельности по обеспечению психолого-педагогического сопровождения обучающихся.

3.8. Осуществление деятельности по профориентационной работе.

3.9. Организация работы с родительской аудиторией.

3.10. Организация воспитательной работы с обучающимися.

4. Права сотрудников отдела

4.1. Права сотрудников отдела определяются законодательными актами Российской Федерации, Уставом, Коллективным договором и другими нормативными правовыми и локальными актами Центра.

4.2. Сотрудники отдела имеют право:

4.2.1. Вносить предложения руководству Центра по развитию и совершенствованию деятельности отдела.

4.2.2. Участвовать в обсуждении вопросов, касающихся исполняемых обязанностей работников.

4.2.3. На качественное обеспечение условий труда.

4.2.4. На защиту своей профессиональной чести и достоинства.

4.3. В рамках своей компетенции самостоятельно организовывать работу в соответствии с возложенными на него функциями.

4.4. Запрашивать и получать в установленном порядке от структурных подразделений Центра информацию, необходимую для осуществления функций, возложенных на отдел.

4.5. Изучать нормативную, научную, учебно-методическую литературу по курируемым вопросам в научных, образовательных учреждениях и других учреждениях.

5. Обязанности сотрудников отдела

Обязанности сотрудников отдела определяются законодательными актами Российской Федерации, Уставом, Коллективным договором и другими локальными актами Центра.

5.1. Обязанности сотрудников отдела:

5.1.1. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, пожарной безопасности и техники безопасности, санитарно-гигиенических требований.

5.1.2. Организация деятельности по качественному своевременному выполнению задач и функций, возложенных на отдел, предусмотренных настоящим Положением.

5.1.3. Ведение документации, предусмотренной действующими нормативно-правовыми актами.

5.1.4. Предоставление в установленном порядке статистической и иной информации о своей деятельности.

5.1.5. Выполнение иных поручений в пределах компетенции отдела и деятельности Центра.

5.1.6. Повышение профессионального уровня, переподготовки и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

6. Ответственность сотрудников отдела

6.1. Сотрудники отдела несут ответственность за:

6.1.1. Невыполнение или ненадлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, а также задач и функций структурного подразделения в соответствии со своими трудовыми договорами, должностными инструкциями, настоящим Положением, иными локальными актами Центра и в соответствии с действующим трудовым законодательством.

6.1.2. Своевременность и качество подготовки документов и исполнения поручений руководства Центра.

6.1.3. Достижение основных целей, задач и показателей деятельности Центра.

6.1.4. Нарушения трудовой дисциплины, правонарушения, совершенные в период осуществления своей деятельности, в соответствии с действующим гражданским, административным и уголовным законодательством.

6.1.5. За причинение материального ущерба и несоблюдения правил по технике безопасности и пожарной безопасности, сохранности вверенного имущества в соответствии с трудовыми договорами.

6.1.6. Предоставление в установленном порядке статистической и иной информации о своей деятельности.

6.1.7. Степень ответственности устанавливается должностными инструкциями сотрудников отдела, иными локальными актами Центра.

7. Перечень основных документов отдела

7.1. К основным документам отдела относятся:

- устав учреждения;
- положение об отделе;
- должностные инструкции сотрудников отдела;
- инструкции по соблюдению правил техники безопасности, правил пожарной безопасности, санитарно-гигиенических требований.

7.2. Документация в соответствии с профилем и спецификой деятельности отдела.

7.3. Сотрудники отдела формируют пакеты документов по курируемым направлениям, представляют планы работ и отчеты о проделанной работе начальнику отдела.

7.4. Начальник отдела готовит отчетную документацию по деятельности отдела и представляет ее директору или заместителю директора Центра.

8. Руководство отделом

8.1. Начальник отдела:

8.1.1. Организует работу отдела в соответствии с задачами и функциями, отнесенными к компетенции отдела, определяет круг вопросов, относящихся к компетенции сотрудников отдела, обеспечивает их взаимодействие, осуществляет контроль их деятельности.

8.1.2. Организует перспективное и текущее планирование деятельности отдела.

8.1.3. Дает поручения, подлежащие обязательному исполнению сотрудниками отдела, контролирует их исполнение.

8.1.4. Вносит предложения заместителю директора Центра о поощрении сотрудников отдела или о наложении на них дисциплинарного взыскания в соответствии с действующим законодательством.

8.1.5. Осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Воронежской области или делегированные ему заместителем директора Центра.

8.1.6. В случае отсутствия начальника отдела или в случае невозможности исполнения им своих обязанностей, обязанности начальника отдела исполняет назначенное по приказу директора Центра лицо из числа сотрудников структурного подразделения по представлению начальника.

8.2. На начальника отдела возлагается персональная ответственность за:

8.2.1. Несет персональную ответственность за выполнение возложенных на отдел задач и осуществление им своих функций, обеспечивает контроль за выполнением плана работы и поручений заместителя директора Центра.

8.2.2. Организацию деятельности сотрудников по качественному и своевременному выполнению задач и функций, возложенных на отдел, предусмотренных настоящим Положением.

8.2.3. Сохранность собственности, соблюдение дисциплины в рамках деятельности отдела.

8.2.4. Соблюдение сотрудниками отдела правил техники безопасности и пожарной безопасности, санитарно-гигиенических требований.

8.2.5. Соблюдение сотрудниками отдела трудовой дисциплины.

9. Материально-техническое обеспечение

Для осуществления возложенных задач отдел обеспечивается оснащённым надлежащим образом рабочим местом и оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

10. Изменение и дополнение Положения

10. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут вноситься в связи с изменением действующего законодательства, изменением структуры и статуса Центра в соответствии с приказом директора Центра.