

Положение
о порядке отбора обучающихся для участия в профильной смене
«Школа развития цифровых компетенций «шаг в будущее» на базе АУ
ВО «Пансионат с лечением «Репное» (далее – Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях определения порядка конкурсного отбора талантливых и высокомотивированных детей, добившиеся успехов в изучении физики, математики, информатики, интересующиеся научно-техническим творчеством, цифровыми и IT технологиями, а также проявившие себя в познавательной, исследовательской, проектной и иных формах деятельности по направлению профильной смены, а также порядок ее организации и проведения.

1.2. Целями профильной смены являются:

- популяризация и вовлечение обучающихся в сферу научно-технического творчества;
- развитие у обучающихся цифровых компетенций и навыков;
- профориентация в сфере IT и цифровых технологий.
- популяризация и пропаганда научных знаний;
- получение обучающимися опыта командной проектной работы.

1.3. Профильная смена проводится на базе АУ ВО «Пансионат с лечением «Репное» в срок с 14 по 27 февраля 2022 года.

1.4. В профильной смене принимают участие обучающиеся 7-10 классов образовательных организаций Воронежской области, прошедшие конкурсный отбор, порядок которого определен в разделе 4 настоящего положения. Максимальное количество участников профильной смены – 74 человека.

1.5. Участие обучающихся в профильной смене бесплатное.

2. Программа работы с детьми

2.1. Программа работы с детьми на базе АУ ВО «Пансионат с лечением «Репное» состоит в создании условий для организации познавательного,

научного, творческого процесса детей, работы по изучению профильных наук, организации проектной и исследовательской деятельности.

2.2. Цель Программы – получение углубленных знаний в рамках мероприятий профильного курса.

2.3. Программа работы с одаренными детьми в рамках профильной смены–комплекс мероприятий, предназначенных для развития и самореализации детей, проявивших одаренность в области изучения технических и естественных наук, обучающихся в образовательных организациях Воронежской области, успешно осваивающих основную образовательную программу, а именно для:

- формирования готовности к творческому, нестандартному изучению материалов;
- актуализации теоретических знаний по профилю смены, смежным профилям;
- организации исследовательской и проектной деятельности по профилю смены;
- участия в мастер-классах, лекциях, семинарах, играх и практических занятиях, изучению технических и естественных наук, а также приобщения к социокультурным и образовательным ценностям, вовлечения в творческую деятельность, создания условий для отдыха и оздоровления детей (курс спортивных и оздоровительных мероприятий).

2.4. Механизм реализации.

Учреждение имеет возможность размещения 74 детей в смену.

Реализация программных мероприятий проходит в рамках профильной смены, рассчитанной на 14 дней.

Принимая во внимание то, что первый день – день заезда, 14 (заключительный) день – день отъезда, мероприятия программы рассчитываются исходя из 12-ти полных дней. Мероприятия будут проводиться в соответствии с распорядком дня.

3. Проведение профильной смены

3.1. Участники профильной смены делятся на группы после командообразования в проектной деятельности. Состав и количество участников группы зависят от того, с каким направлением происходит знакомство, на какую тему ведется разработка проекта. Участники определяются с темой своего проекта после питча идей, который пройдет в первые два дня смены.

3.2. На протяжении профильной смены группы работают над реализацией проектов: посещают мастер-классы по программированию, VR и AR-технологиям, конструированию, 3D-технологиям, компьютерному зрению, технологиям интернет-вещей, навыкам успешной презентации своих проектов, проблемам и решениям в проектной деятельности. В конце профильной смены участники изготавливают прототип и презентуют его.

3.3. Помимо решения проектных задач участники профильной смены получают возможность познакомиться с современными методами исследования и проектными инструментами, приобретают навыки работы с различным оборудованием, консультируются с экспертами, связанными с темами проектных работ, а также получают опыт в применении своих приобретенных скиллов на практике.

3.4. Завершением профильной смены является защита проектов, в рамках которой каждая проектная команда представляет результат своей работы на «Презентационной сессии».

3.5. Результат работы группы должен быть визуализирован и представлен в виде презентации и при возможности прототипа.

4. Отбор детей для участия в профильной смене

4.1. В профильной смене могут участвовать обучающиеся 7-10 классов, добившиеся успехов в изучении физики, математики, информатики, интересующиеся научно-техническим творчеством, цифровыми и IT технологиями, а также проявившие себя в познавательной, исследовательской, проектной и иных формах деятельности по направлению профильной смены, обучающиеся и проживающие на территории Воронежской области. На

момент проведения смены участник не должен достигнуть совершеннолетия (быть младше 18-ти лет).

4.2. Отбор обучающихся для участия в профильной смене осуществляется на сайте ГАНОУ ВО «Региональный центр «Орион» в разделе «Профильные смены» (<https://orioncentr.ru/fees/year-round/>). В данном разделе необходимо выбрать название профильной смены «Школа развития цифровых компетенций «Шаг в будущее» и заполнить появившуюся форму заявки (все обязательные поля), прикрепить согласие на обработку персональных данных, проект или краткое эссе. Документы крепятся в формате pdf, jpeg, word. Скан копии должны быть хорошего качества, ровно отсканированы.

Отбор обучающихся для участия в профильной смене осуществляется на основе конкурса, в котором необходимо подать проект в составе заявки, который должен соответствовать тематическому содержанию Модуля: 3D-моделирование, конструирование, программирование, разработка видеоигр, компьютерное зрение, проекты с использованием VR/AR.

Вместо проекта, участник может написать краткое эссе (не более 500 символов) на темы: «Робототехника в современном мире», «3D-моделирование», «VR/AR, конструирование», «Программирование, разработка видеоигр, «Компьютерное зрение». От одного физического лица может быть подана только одна заявка.

Критерии оценки заявок:

Критерий	Количество баллов по критерию	Оценка
1. Качество представленного эссе:		В случае, если вместо проекта участник предоставил эссе – проставляется общий балл от 0 до 10
1.1. Актуальность проекта	От 0 до 10	Число баллов определяется по результатам заявки на участие в конкурсе – от 0 до 10. При оценке учитывается: соответствие проекта целям и задачам, социальная и практическая значимость проекта
1.2. Технология реализации проекта	От 0 до 10	Число баллов определяется по результатам заявки на участие в конкурсе – от 0 до 10. При оценке учитывается: реалистичность проекта, план реализации проекта,

		глубина проработки проекта.
2. Портфолио участника Конкурса, в том числе:		
2.1. Наличие опыта участия в конкурсах и олимпиадах по робототехнике, техническим видам спорта, программированию, 3D-моделированию, информационным технологиям и киберспорту	От 0 до 10	Число баллов определяется по результатам заявки на участие в конкурсе – от 0 до 10. При оценке учитывается: количество конкурсов и олимпиад, в которых принимал участие заявитель. (за каждое мероприятие, в котором принимал участие конкурсант, начисляется 1 балл)
2.2. Наличие наград, призовых мест и иных подтвержденных побед в конкурсах и олимпиадах по робототехнике, техническим видам спорта, программированию, 3D-моделированию, информационным технологиям и киберспорту	От 0 до 10	Число баллов определяется по результатам заявки на участие в конкурсе – от 0 до 10. При оценке учитывается: количество достижений участников в конкурсах и олимпиадах. За каждую победу начисляется 2 балла.
3.3. Наличие рекомендательного письма на участие в профильной смене от руководителя образовательной организации	0 / 10	0 баллов присуждается в случае отсутствия рекомендательного письма; 10 баллов присуждается в случае наличия рекомендательного письма.

По результатам оценки эссе и заявки-анкеты оператором профильной смены совместно с департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области формируется рейтинг обучающихся, на основании которого комплектуется состав профильной смены и направляется письмо-вызов в органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования.

Обращаем внимание, что в отборе должны участвовать только те обучающиеся, которые заинтересованы стать участниками профильной смены и принимать активное участие в образовательной программе в ходе ее проведения. Образовательная программа профильной смены реализуется в формате образовательного интенсива и предполагает 100-процентную занятость и включенность обучающихся в образовательный процесс.

Убытие ребенка во время проведения профильной смены не допускается. Исключением являются основания по медицинским показаниям, подтвержденные соответствующими медицинскими документами.

4.3. По окончании срока проведения профильной смены при условии посещения всех образовательных мероприятий в рамках профильного курса ребенок получает сертификат об участии в профильной смене.

4.4. Перечень необходимых документов для участия в профильных сменах на базе АУ ВО «Пансионат с лечением «Репное» предоставляется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

4.5. Посещение детей родителями/законными представителями во время проведения профильной смены запрещены в связи с принятием мер по недопущению распространения коронавирусной инфекции на территории Воронежской области.

4.6. Необходимо соблюдать обязательства участников профильных смен для одаренных детей на базе АУ ВО «Пансионат с лечением «Репное» (приложение 4 к Положению).

4.7. Прием детей для участия в профильной смене осуществляется только в сопровождении родителя (законного представителя) ребенка.

4.8. Дополнительную информацию по участию в профильной смене можно получить по электронной почте: repnoe2020@mail.ru, по телефонам 8 (473) 202-02-01 (доб. 210), +7 (950) 765-90-46, Красюкова Елена Владимировна, специалист ГАНОУ ВО «Региональный центр «Орион».