

ПАСПОРТ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОЕКТА

«Оптимизация процесса трудовой адаптации впервые принятых сотрудников»



СОГЛАСОВАНО

Владелец процесса

Зам. директора

ГАНОУ ВО «Региональный центр «Орион» _____ В.Н. Улезько
(подпись)

Описание проекта

Область применения: образование

Периметр проекта: отдел дополнительного образования ГАНОУ ВО Региональный центр «Орион»

Границы проекта: от момента подписания трудового договора сотрудником, до окончания периода трудовой адаптации.

Команда проекта

Руководитель проекта:

Воронина Т.В. – начальник отдела дополнительного образования

Команда проекта:

Цепляева Т.И., Лесных Л.В., старшие методисты, Холодов Ю.В. – инженер-программист, Пятницкий Д.В. – педагог-организатор

Администратор проекта: Квасова О.И. – педагог-психолог.

Кураторы проекта: Попова О.Н. - инженер НВ АЭС, ГК «Росатом»; Коновалов Е.В. - главный специалист КУ ВО «ЦЭПВО»

Цели проекта

Наименование цели	Ед. изм.	Текущий показатель	Целевой показатель
1.Сокращение коэффициента текучести вновь принятых кадров за 2022 год*	%	33	1
2. Сокращение времени на трудовую адаптацию вновь принятого сотрудника.	календ. месяц	6	3
3.Сокращение количества обращений к наставнику по консультационным вопросам за период трудовой адаптации.	ед.	50	10

*Коэффициент текучести кадров (КТК) рассчитывается по формуле:

КТК = (УСЖ + УИР) x 100 / СЧ , где УСЖ – число уволившихся по собственному желанию, УИР – число уволившихся по инициативе руководства.

УТВЕРЖДАЮ

Заказчик проекта

Директор

ГАНОУ ВО «Региональный центр «Орион» _____ Н.Н. Голева
(подпись)

Потребитель

Потребители: сотрудники ГАНОУ ВО «РЦ «Орион»

Ценность для потребителя:

- Сокращение трудозатрат у сотрудников учебной части на помощь в трудовой адаптации.
- Сокращение времени на освоение основных профессиональных функций в ходе трудовой адаптации.
- Повышение уровня психологического комфорта у вновь принятых сотрудников.

Обоснование выбора

Описание проблем:

- Длительный период освоения трудовых функций и особенности работы с одаренными детьми.
- Увольнение сотрудников в связи с непрохождением процесса трудовой адаптации.
- Большое количество времени расходуется на консультирование новых сотрудников.

Основные риски проекта:

- Недостаточный уровень ИКТ-грамотности вновь принятых сотрудников.
- Непредвиденные технические сбои на цифровых платформах
- Незаинтересованность сотрудников.

План этапов проекта:

1. Старт проекта (дата):	1 апреля 2023 года	
2. Диагностика:	05.04.2023	3.07.2023
3. Внедрение изменений:	3.07.2023	15.09.2023
4. Завершение проекта (дата)		30.11.2023
5. Мониторинг изменений:		с 15.12.2023

