

ПАСПОРТ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОЕКТА				 БЕРЕЖЛИВОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО
«Оптимизация процесса трудовой адаптации впервые принятых сотрудников»				
СОГЛАСОВАНО Владелец процесса Зам. директора ГАНОУ ВО «Региональный центр «Орион» _____ В.Н. Улезько <div style="text-align: right;">(подпись)</div>				УТВЕРЖДАЮ Заказчик проекта Директор ГАНОУ ВО «Региональный центр «Орион» _____ Н.Н. Голева <div style="text-align: right;">(подпись)</div>
Описание проекта				
Область применения: образование				
Периметр проекта: отдел дополнительного образования ГАНОУ ВО Региональный центр «Орион»				
Границы проекта: от момента подписания трудового договора сотрудником, до окончания периода трудовой адаптации.				
Команда проекта				
Руководитель проекта: Воронина Т.В. – начальник отдела дополнительного образования				
Команда проекта: Цепляева Т.И., Лесных Л.В., старшие методисты, Холодов Ю.В. – инженер-программист, Пятницкий Д.В. – педагог-организатор Администратор проекта: Квасова О.И. – педагог-психолог.				
Кураторы проекта: Попова О.Н. - инженер НВ АЭС, ГК «Росатом»; Коновалов Е.В. - главный специалист КУ ВО «ЦЭПВО»				
Цели проекта				
Наименование цели	Ед. изм.	Текущий показатель	Целевой показатель	
1.Сокращение коэффициента текучести вновь принятых кадров за 2022 год*	%	33	1	
2. Сокращение времени на трудовую адаптацию вновь принятого сотрудника.	календ. месяц	6	3	
3.Сокращение количества обращений к наставнику по консультационным вопросам за период трудовой адаптации.	ед.	50	10	
*Коэффициент текучести кадров (КТК) рассчитывается по формуле: $КТК = (УСЖ + УИР) \times 100 / СЧ$, где УСЖ – число уволившихся по собственному желанию, УИР – число уволившихся по инициативе руководства.				
Потребитель				
Потребители: сотрудники ГАНОУ ВО «РЦ «Орион»				
Ценность для потребителя: 1. Сокращение трудозатрат у сотрудников учебной части на помощь в трудовой адаптации. 2.Сокращение времени на освоение основных профессиональных функций в ходе трудовой адаптации. 3. Повышение уровня психологического комфорта у вновь принятых сотрудников.				
Обоснование выбора				
Описание проблем: 1. Длительный период освоения трудовых функций и особенности работы с одаренными детьми. 2. Увольнение сотрудников в связи с непрохождением процесса трудовой адаптации. 3. Большое количество времени расходуется на консультирование новых сотрудников.				
Основные риски проекта: 1. Недостаточный уровень ИКТ-грамотности вновь принятых сотрудников. 2. Непредвиденные технические сбои на цифровых платформах 3. Незаинтересованность сотрудников.				
План этапов проекта:				
1. Старт проекта (дата):		1 апреля 2023 года		
2. Диагностика:		05.04.2023	3.07.2023	
3. Внедрение изменений:		3.07.2023	15.09.2023	
4. Завершение проекта (дата)		30.11.2023		
5. Мониторинг изменений:		с 15.12.2023		

