

## **Аннотация к программе «Педагогическая инфопоника»**

Данный курс разработан в целях профессиональной адаптации впервые принятых сотрудников в ГАНОУ ВО «региональный центр «Орион» (далее – Курс).

В условиях модернизации системы образования в России значительно возрастает роль педагога, повышаются требования к его личностным и профессиональным качествам, социальной и профессиональной позиции. Перемены в обществе и образовании обусловили ряд социальных и профессиональных трудностей в процессе адаптации к трудовой деятельности:

- 1) новый социальный запрос к образованию означает одновременное освоение молодым педагогом многих старых и новых установок, что тормозит и осложняет его профессиональное становление;
- 2) различие взглядов молодого и старшего поколений педагогов иногда переходит в нежелательное их противостояние;
- 3) необходимое взаимодействие семьи и учреждения требует специальной подготовки молодых педагогов к работе с родителями.

Становление молодого педагога, его активной позиции – это формирование его как личности, как индивидуальности, а затем как работника, владеющего специальными умениями в данной области деятельности.

Этапы становления молодого педагога включают:

- 1) адаптацию (освоение норм профессии, её ценностей, приобретение автономности);
- 2) стабилизацию (приобретение профессиональной компетентности, успешности, соответствия занимаемой должности);
- 3) преобразование (достижение целостности, самодостаточности, автономности и способности к инновационной деятельности).

**Цель программы:** оказание помощи молодому педагогу в его профессиональном становлении.

**Задачи программы:**

- Методическая помощь начинающим педагогам и специалистам сферы образования;
- Использовать опыт лучших педагогов (наставников) в организации работы с начинающими педагогами;
- Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности;  
Вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике;
- Создать условия для профессиональной адаптации молодого педагога в коллективе;
- Подготовить молодого специалиста, в будущем состоявшегося педагога.

### **Основные направления Курса:**

Программа состоит из учебных модулей, необходимых к освоению в период адаптации. Содержание модуля может наполняться в соответствии со спецификой деятельности должности, на которую принят сотрудник, отдела

или учреждения в целом. Обучающий курс расположен на образовательной платформе ГАНОУ ВО «Региональный центр «Орион».

1 блок. «Давайте знакомится! или «Организация. Отдел. Сотрудники»

Данный блок содержит информацию о сотрудниках отдела, подразделения, об основных направлениях деятельности. Молодой педагог (иной молодой специалист) размещает информацию о себе в соответствии с формами.

2 блок. Дополнительная общеразвивающая программа.

В данном разделе размещены образцы программ дополнительного образования, методические рекомендации по составлению программы, тренажеры для разработки собственной рабочей программы. Данный модуль предусматривает прикрепление педагогам

своей программы, после прохождения цикла

3 блок. Воспитательная компонента.

Данный блок содержит обучающий материал по написанию рабочей программы воспитания, образцы оформления клуба.

Отчетные документы педагога, инструкции и рекомендации к работе с порталом ПФДО.

4 блок. Учет рабочего времени или «от чего зависит Ваша зарплата?»

Данный модуль содержит информацию и обучающие инструменты для составления календарного учебного графика, правила запыления и оформления журнала.

5 блок. Как не заблудиться в порталах?

Данный модуль поможет новому специалисту разобраться с обилием информационных ресурсов. Программа данного блока также содержит обучающий курс по организации видеоконференции и образовательных возможностях образовательной платформы ГАНОУ ВО «Региональный центр «Орион».

### **Ожидаемые результаты для участников процесса адаптации и развития: для молодого (начинающего) педагога:**

- позитивное психоэмоциональное состояние, комфортные условия трудовой деятельности;
- повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах организации образовательного процесса;
- успешное прохождение процедуры аттестации на квалификационную категорию на основе результативной деятельности;
- возможность в дальнейшем самостоятельно определять цели своей деятельности, отражать их в своей индивидуальной траектории профессионального развития.

Индикативные показатели Программы:

1. Повышение методической, интеллектуальной культуры педагога.
2. Умение работать с коллективом.
3. Умение проектировать воспитательную работу.
4. Становление молодого сотрудника как профессионала.

# Стартовая страница портала ГАНОУ ВО «Региональный центр «Орион»

<https://edu.orioncentr.ru/>

Скриншоты демонстрируют две страницы сайта:

- Стартовая страница:** Показывает логотип «ОРION», меню навигации (Личный кабинет, Курсы, Страницы сайта, Мои курсы, Курсы, Образовательные программы, Детям, Педагогам) и основное содержание курса «Педагогическая инфопоника».
- Страница курса:** Показывает детали курса «Педагогическая инфопоника», включая описание, изображение лекции и сообщение о том, что запись невозможна.
- Дополнительный виджет:** Показывает блок с информацией о курсе, включая ссылку на курс «Педагогическая инфопоника».