



Департамент образования, науки и молодежной политики
Воронежской области

П Р И К А З

29 декабря 2017

№ 1569

Воронеж

Об утверждении Плана мероприятий департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области по противодействию коррупции на 2018-2019 годы

В целях реализации Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460, в соответствии с частью 1 статьи 10 Закона Воронежской области от 12.05.2009 № 43-ОЗ «О профилактике коррупции в Воронежской области», распоряжением Правительства Воронежской области от 25 декабря 2017 г. № 1104-р «Об утверждении программы «Противодействие коррупции в Воронежской области на 2018 – 2019 годы»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области по противодействию коррупции на 2018-2019 годы.

2. Руководителям структурных подразделений департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области обеспечить своевременное исполнение Плана, утвержденного настоящим приказом.

3. Руководителям подведомственных учреждений департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области разработать и утвердить до 15 января 2018 года ведомственные планы мероприятий по противодействию коррупции на 2018 – 2019 годы,

направленные на достижение конкретных результатов, а также обеспечить контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных планами.

4. Признать утратившим силу приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 20 января 2017 г. № 49 «Об утверждении плана мероприятий департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области по противодействию коррупции на 2017 год».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности
руководителя департамента



О.Н. Мосолов

УТВЕРЖДЕН

приказом руководителя департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 29.12.2017 г. № 1569

П Л А Н мероприятий департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области по противодействию коррупции на 2018 - 2019 годы

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
1	2	3	4
Направление 1. Организация работы по противодействию коррупции			
1.1.	Проведение заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области (далее – департамент) и урегулированию конфликта интересов	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих департамента и урегулированию конфликта интересов	Ежеквартально, по мере необходимости при наличии оснований
1.2.	Рассмотрение вопросов о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, принятых лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Воронежской области в департаменте (далее – гражданские служащие департамента)	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих департамента и урегулированию конфликта интересов	Не реже одного раза в год (по отдельному плану)
1.3.	Рассмотрение вопросов о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, принятых гражданскими служащими департамента	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих департамента и урегулированию конфликта интересов	Не реже одного раза в год (по отдельному плану)
1.4.	Проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и внесение уточнений в перечни должностей государственной гражданской службы Воронежской области, замещение которых связано с коррупционными рисками	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	По мере необходимости, но не реже одного раза в год
1.5.	Взаимодействие с правоохранительными органами в вопросах профилактики и выявления фактов коррупции в подведомственной сфере, выработка согласованных действий органов и должностных лиц, к функциональным	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Постоянно

	обязанностям которых относятся выявление и пресечение коррупционных правонарушений		
1.6.	Направление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений правительства Воронежской области информации о поступивших актах прокурорского реагирования (представления, требования, протесты, заявления в суд) по выявленным нарушениям законодательства о противодействии коррупции, а также информирование о принятых мерах по устранению данных нарушений	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Постоянно
Направление 2. Совершенствование правовых основ противодействия коррупции и проведение антикоррупционной экспертизы			
2.1.	Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов департамента в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в целях обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы	Структурные подразделения департамента	Постоянно
2.2.	Проведение анализа результатов антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов департамента	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	I квартал 2018 I квартал 2019
2.3.	Проведение мониторинга правоприменения	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Постоянно
Направление 3. Соблюдение антикоррупционных стандартов при замещении государственных гражданских должностей и прохождении государственной гражданской службы			
3.1.	Контроль за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих департамента и урегулированию конфликта интересов	Постоянно
3.2.	Прием, анализ и проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы департамента, и лицами, замещающими указанные должности	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Постоянно
3.3.	Организация и осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими департамента общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и Законом Воронежской области от 29.12.2010 №144-ОЗ «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Воронежской области»	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Постоянно
3.4.	Сбор, систематизация и рассмотрение обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Постоянно

	работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего департамента		
3.5.	Проведение мониторинга исполнения гражданскими и служащими обязанности сообщать о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Постоянно
3.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению лицами, должности гражданской службы ограниченный и запретов, по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся, в том числе, получения подарков, недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Постоянно
Направление 4. Развитие институтов общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции			
4.2.	Осуществление взаимодействия с Общественной палатой Воронежской области и институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной работы и общественного контроля	Структурные подразделения департамента	Постоянно
4.3.	Рассмотрение на заседаниях Общественного совета при департаменте вопросов антикоррупционной направленности	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Не реже одного раза в полугодие
4.4.	Внедрение в работу комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих департамента и урегулированию конфликта интересов практики приглашения представителей общественных и профсоюзных организаций	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Постоянно
Направление 5. Регламентация исполнения государственных функций и предоставления государственных услуг			
5.1.	Организация и техническое обеспечение межведомственного электронного взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг	Отдела аккредитации и контроля качества образования, отдел лицензирования, надзора и подтверждения документов	Постоянно
5.2.	Размещение в местах предоставления государственных и муниципальных услуг и иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие служащих, работников с гражданами и организациями, памяток об уголовной ответственности за дачу и получение взятки, контактных данных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в департаменте, а также контактных данных органов прокуратуры, органов внутренних дел	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Постоянно

Направление 6. Проведение антикоррупционного мониторинга

6.1.	Проведение анализа работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и муниципальных служащих и по урегулированию конфликта интересов	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Ежеквартально
6.2.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Ежеквартально
Направление 7. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности департамента			
7.1.	Реализация прав граждан на получение достоверной информации о деятельности департамента, размещение в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет» сведений о структуре департамента и выполняемых им функциях, а также иной информации в соответствии с требованиями действующего федерального законодательства	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Постоянно
7.2.	Осуществление мониторинга официального сайта департамента в части исполнения Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности органов государственной власти и местного самоуправления»	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Постоянно
7.3.	Реализация прав граждан и организаций на доступ к информации о работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений департамента, о фактах коррупции и коррупционных факторах, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Постоянно
7.4.	Обеспечение работы «горячих линий», «телефонов доверия», «Интернет-приемных» на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Воронежской области в сети Интернет с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сигналов о фактах коррупции	Структурные подразделения департамента	Постоянно
7.5.	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте департамента	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Ежегодно
Направление 8. Реализация требований законодательства Российской Федерации об осуществлении антикоррупционной работы в подведомственных учреждениях			
8.1.	Осуществление контроля за подготовкой и реализацией планов работы по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Постоянно
8.2.	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) подведомственных учреждений по вопросам организации работы по противодействию коррупции	Отдел кадровой и организационно-правовой работы	Ежеквартально

8.3.	<p>Осуществление анализа деятельности подведомственных государственных учреждений Воронежской области по реализации статьи 11.23 Закона Воронежской области от 12.05.2009 № 43-ОЗ «О профилактике коррупции в Воронежской области»</p>	<p>Отдел кадровой и организационно-правовой работы</p>	<p>Постоянно</p>
8.4.	<p>Контроль за реализацией мер по предупреждению коррупции, осуществляемых в подведомственных учреждениях</p>	<p>Отдел кадровой и организационно-правовой работы</p>	<p>Согласно плану-графику</p>
8.5.	<p>Прием, анализ и проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей руководителей подведомственных учреждений, и лицами, замещающими указанные должности</p>	<p>Отдел кадровой и организационно-правовой работы</p>	<p>Постоянно</p>
9.1.	<p>9. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим Планом</p> <p>Мониторинг реализации настоящего Плана, планов противодействия коррупции, утвержденных в подведомственных учреждениях, а также представление в управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений правительства Воронежской области аналитической информации о его результатах</p>	<p>Отдел кадровой и организационно-правовой работы</p>	<p>До 10 февраля 2019 года До 10 февраля 2020 года</p>