

## Конфликт интересов работника образовательной организации



**Конфликт интересов педагогического работника** - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

*ст. 2, Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 07.03.2018) "Об образовании в Российской Федерации" {КонсультантПлюс}*

### Законодательно установленная ситуация конфликта интересов

Педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

*ст. 48, Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 07.03.2018) "Об образовании в Российской Федерации" {КонсультантПлюс}*

Нужно понимать, что законом не устанавливается запрет на оказание платных образовательных услуг, которые могут оказываться образовательной организацией на договорной основе. При этом педагог (Работник), который ведёт у ребёнка рядовой урок по учебному расписанию, вполне может на законных основаниях оказывать платные образовательные услуги, в которых он будет лишь представителем стороны Исполнителя договорных обязательств.

Какие ситуации можно отнести к конфликту интересов педагогического работника? В зависимости от типа образовательной организации и видов деятельности, которые в ней осуществляются можно смоделировать достаточно большое количество таких ситуаций. Рассмотрим некоторые из них:

**I. Работник организации участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.**

Пример: руководитель принимает решение об увеличении заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями.

Возможные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

**II. Педагогический работник входит в состав конкурсного жюри какого-либо мероприятия (например, районный, городской конкурс проектных работ, соревнование, олимпиады и т. д.), участие в котором принимает его обучающийся/родственник.**

Являясь членом жюри ему приходится оценивать участие обучающегося/родственника в данном мероприятии. Если к этому добавить возможность в дальнейшем получения материальной выгоды за результативность участия (так называемые стимулирующие выплаты), то это явно конфликт интересов.

Возможные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

Работнику следует уведомить в письменной форме о наличии личной заинтересованности Работодателя.

Работодателю рекомендуется временно вывести Работника из состава конкурсной комиссии, если одним из участников является его обучающийся/родственник.

**III. Формирование списков учебных групп (классов).**

Ситуация возникновения конфликта интересов педагогического работника здесь очень вероятна. Например, формирование списка учащихся. Ни для кого не является секретом, что на практике педагог может повлиять на состав формируемого списка обучающихся и при этом может преследовать корыстные цели.

Возможные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

Работодателю следует отстранить работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов

**IV. Педагогический работник получает небезвыгодные предложения (услуги, подарки и т. д.) от родителей обучающихся, которых он обучает.**

Возможные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

Работнику рекомендуется не принимать подарки и отказаться от предоставляемых благ и услуг от родителей обучающихся, которых он обучает. Если подарок не связан с исполнением трудовых обязанностей, то Работнику рекомендуется указать дарителю на то, что получение подарков от заинтересованных физических лиц и организаций может нанести урон репутации образовательной организации, и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения.

**V. Работник организации принимает решение о закупке организацией А товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.**

Возможные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

Работодателю следует отстранить работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

**VI. Работник организации является членом комиссии по организации конкурсов на размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг, если заинтересованной стороной являются его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего.**

Возможные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

Работнику следует уведомить о наличии личной заинтересованности Работодателя в письменной форме. При этом рекомендуется, по возможности, отказаться от участия в соответствующем конкурсе. Представителю нанимателя рекомендуется вывести государственного служащего из состава комиссии по размещению заказа на

время проведения конкурса, в результате которого у работника есть личная заинтересованность.

**VII. Работнику необходимо заключить договор на поставку товаров, выполнение работ или оказание услуг для нужд образовательной организации с лицами, являющимися его родственниками или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего.**

Возможные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

Работнику следует уведомить о наличии личной заинтересованности Работодателя в письменной форме. Работодателю следует отстранить Работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.